

### / Le Social, l'Environnement, les Clients/Achats et le Sociétal

La Direction du Développement Durable établit et déploie la politique environnementale et de Développement Durable au sein du Groupe ADP. Chaque filiale décline la démarche RSE en fonction de sa stratégie interne.

Le Groupe ADP a pour ambition d'être l'un des leaders mondiaux de la conception, la construction et l'exploitation d'aéroports. Le Groupe ADP est conscient de sa Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE) et désire porter son engagement dans une démarche plus large et globale de Développement Durable.

Le Groupe traduit son comportement responsable en prenant en compte des préoccupations liées à l'environnement, aux questions sociales et sociétales, dans la conduite de son activité. La RSE constitue une innovation importante dans la gestion du Groupe et doit s'intégrer profondément dans son fonctionnement et évolution.

À travers deux documents de référence engageant l'ensemble du Groupe, à savoir la Charte Ethique Groupe et la Charte RSE Groupe, le Groupe ADP manifeste sa volonté d'être une référence en matière d'engagements et d'actions sociales et environnementales en identifiant les principes fondamentaux sur lesquels repose sa stratégie :

- Garantir une gouvernance exemplaire ;
- Mettre l'humain au cœur de sa stratégie ;
- Satisfaire tous ses clients ;
- Maîtriser et minimiser ses impacts environnementaux ;
- S'assurer de l'éthique et de la responsabilité de ses achats ;
- Promouvoir un engagement sociétal de proximité.

Ces principes déclinés dans la charte RSE Groupe sont réaffirmés dans la Charte Ethique Groupe.

### / La politique RSE et Développement Durable d'HUB SAFE

La politique de développement durable et RSE d'HUB SAFE s'inscrit dans le cadre d'une démarche globale conduite par le Groupe ADP. Elle intègre les trois piliers que sont l'environnement, le social et l'économique.

Notre objectif est d'orienter nos pratiques internes et nos pratiques métiers dans une démarche plus responsable et plus cohérente envers nos parties prenantes, ainsi qu'avec la société civile et l'environnement. Nous nous sommes fixés des lignes de conduite claires afin de déterminer les enjeux liés à chaque domaine et nous permettre un engagement efficace et durable.

Adopter une démarche RSE pour HUB SAFE représente sa capacité à s'engager à :

#### 1. Gouverner en acteur responsable

HUB SAFE s'engage dans l'amélioration de sa gouvernance. Notre objectif est double : favoriser une politique transparente de contrôle interne et de management des risques afin de sécuriser et fiabiliser nos activités ; développer la performance dans le respect de l'éthique et des normes nationales et internationales.

Nous nous sommes dotés d'un code de déontologie en partenariat avec l'ONG Transparency International France. Ce code rappelle les principes fondamentaux au sein de l'entreprise à savoir :

- Le respect des lois et réglementations ;
- La lutte contre la fraude ;
- La prévention de la corruption et des cas de conflits d'intérêts ;
- Le respect de principes de loyauté, d'équité et d'intégrité ;
- Le respect de l'image de l'entreprise ;
- La protection de l'information ;
- Le respect des dispositions légales en vigueur en faveur de la protection de l'environnement ;
- Le respect du principe de non-discrimination et de l'égalité des chances.

Au sein du Groupe ADP, la charte éthique réaffirme les grands principes (le respect d'autrui, le respect des principes de loyauté, d'équité et d'intégrité, le respect de la confidentialité, le respect de l'environnement...) l'ensemble de nos collaborateurs ont la possibilité de saisir le référent éthique pour toute question ou précision quant à l'application de la charte.

## 2. Protéger l'environnement

Bien que les activités d'HUB SAFE soit par nature et d'origine neutre pour l'environnement, le respect et la protection de celui-ci n'en représentent pas moins des enjeux importants pour nous. En effet, nous nous sommes fixés pour objectif d'établir un plan de déplacement en entreprise afin de mesurer et d'optimiser les déplacements de nos salariés ; dans un même contexte, nous avons réalisé cette année notre premier bilan de gaz à effet de serre et mis en place un plan d'action pour réduire nos émissions en CO2.

HUB SAFE a initié plusieurs actions en faveur de la protection de l'environnement. En effet, en 2016, HUB SAFE a commencé à mettre en place un système de recyclage de bureau avec une entreprise adaptée, mis en place un PDIE (Plan de Déplacement Inter Entreprise), à commencer à louer des véhicules hybride/électrique.

## 3. Etre responsable économiquement

Dans le cadre de ses relations avec ses clients, fournisseurs et autres prestataires, HUB SAFE veut instaurer un cadre économique responsable, en capitalisant sur un impact positif généré par nos offres et services mais également en instaurant une démarche en achats durables incluant l'ensemble du Groupe ADP qui incite notre collaboration avec des fournisseurs et prestataires responsables.

Afin de répondre aux attentes de ses clients, HUB SAFE a développé une offre globale de services, **SAFE & GO Solutions**, qui place les Hommes et les outils au coeur de la démarche. Elle repose sur la mise en œuvre d'outils numériques, de processus robustes et performants et d'un management de proximité efficace. Elle garantit à la fois la maîtrise des prestations de sûreté, la fluidité et la satisfaction des clients.

SAFE & GO Solution allie la maîtrise des prestations de sûreté tout en mettant en place une organisation qui permet d'assurer la fluidité aux postes d'inspection filtrage et un accueil de qualité pour les clients. SAFE & GO Solution garantit la maîtrise des coûts de sûreté tout en respectant les obligations réglementaires et la satisfaction des clients.

## Une grande déclinaison de la Politique RSE sur le capital humain de l'entreprise

Avec plus de 1 500 Salariés, **HUB SAFE**, spécialisée dans la sûreté aéroportuaire, voit une grande partie de la politique RSE conduite au sein du Groupe se décliner en interne dans des actions d'investissement et de développement du capital humain.

L'essentiel de la politique RSE d'HUB SAFE se concrétise dans la politique Ressources Humaines de l'entreprise, laquelle comprend les grands principes de respect et de promotion du capital humain.

Le périmètre d'action et les axes de progrès d'HUB SAFE en matière de ressources humaines se définissent dans les objectifs suivants :

### 1. Favoriser le Développement Professionnel de nos collaborateurs

La réussite collective passe par l'engagement et l'implication de chacun, c'est pourquoi nous insistons sur le fait d'impliquer l'ensemble de nos collaborateurs dans les démarches de promotion professionnelle en interne et au sein du Groupe.

Nous avons pour ambition future de développer un large panel d'offres de formations professionnelles dans des domaines diversifiés. Notre objectif est de favoriser l'évolution professionnelle de nos collaborateurs.

### 2. Assurer un équilibre de vie au travail

HUB SAFE s'engage pour la qualité des conditions de travail de ses collaborateurs en répondant à leurs aspirations en matière de sécurité, d'intégrité physique et morale, et de bien-être au travail.

### 3. Promouvoir la diversité et veiller à l'égalité des chances

Le respect des droits de l'Homme est un élément fondamental dans la stratégie d'entreprise et la démarche RSE d'HUB SAFE. Nous sommes, depuis Avril 2014, signataires de la **Charte de la Diversité** et prenons part au groupe de travail dédié à la Diversité constitué par le Groupe ADP.

Nous nous impliquons au quotidien pour la promotion de la diversité, de l'égalité homme/femme et pour l'insertion à l'emploi des personnes en situation de handicap.

### 4. Garantir le dialogue social et associer les collaborateurs à la performance de l'entreprise.

Le dialogue social fait partie intégrante de notre politique des Ressources Humaines. Notre accord de droit syndical garantit la liberté du dialogue social au sein de l'entreprise. À cet effet, nous mobilisons nos instances représentatives pour toutes les questions relatives à la qualité de vie au travail de nos salariés, à la gestion de l'emploi et à l'association de nos collaborateurs aux performances de l'entreprise.



**Christophe CALMÈS**  
Président d'HUB SAFE

A blue ink handwritten signature, appearing to be 'CALMÈS', written in a cursive style.