

## POLITIQUE RESSOURCES HUMAINES

---

La politique des Ressources Humaines d'HUB SAFE s'aligne sur la stratégie d'entreprise et s'appuie sur les 3 grandes valeurs de l'entreprise : l'exigence, l'écoute et l'engagement. Elle est fondée sur quatre grands principes : équilibre de vie au travail, promotion de la diversité et du dialogue social ainsi que développement professionnel de nos salariés.

### / Assurer un équilibre de vie au travail

HUB SAFE s'engage pour la qualité des conditions de travail de ses collaborateurs en répondant à leurs aspirations en matière de sécurité, d'intégrité physique et morale, et de bien-être au travail. À cet effet, nous mettons à disposition de nos salariés des moyens concrets pour assurer leur sécurité en organisant par exemple des formations visant à prévenir les troubles musculo-squelettiques.

Une instance a été constituée afin de répondre aux difficultés quotidiennes rencontrées par nos salariés, pour trouver des alternatives afin d'y remédier et assurer une harmonisation entre vie professionnelle et vie privée.

HUB SAFE a élaboré une charte de harcèlement et de violence au travail qui permet de poser les grands principes juridiques et réglementaires, détaille les procédures mises en place au sein de l'entreprise et marque la volonté de celle-ci de condamner et réprimer tout acte ou agissement considéré comme étant du harcèlement ou de la violence au travail.

### / Promouvoir la diversité et veiller à l'égalité des chances

Le respect des droits de l'Homme est un élément fondamental dans la stratégie d'entreprise et la démarche RSE d'HUB SAFE. Nous sommes depuis Avril 2014 signataires de la **Charte de la Diversité**, et prenons part au groupe de travail dédié à la Diversité constitué par le Groupe ADP.

Nous nous impliquons au quotidien pour la promotion de la diversité, de l'égalité homme/femme et pour l'insertion à l'emploi des personnes en situation de handicap.

À ce titre nous faisons de l'égalité des chances un élément fondamental de notre stratégie de Ressources Humaines. Nous mobilisons le dialogue autour de l'emploi des jeunes et des seniors, dans le cadre de notre accord sénior et notre plan d'action concernant les contrats de générations.

Nous identifions et établissons des actions concrètes en matière d'insertion et d'accompagnement à l'emploi.

Dans ce cadre, nous avons développé de multiples partenariats avec différents organismes de formation chargé de former et d'accompagner les demandeurs d'emploi dans leur parcours professionnel en incluant les bénéficiaires du RSA et les jeunes issus de zones sensibles. Notre objectif est de créer un avenir juste et professionnel pour tous les individus et leur permettre une intégration stable et durable sur le marché de l'emploi.

De plus, la Politique de Recrutement d'HUB SAFE est aussi de s'engager à promouvoir l'égalité des chances et la diversité sur tous les plans : diversité des profils, des origines et des parcours. Nous nous engageons ainsi à lutter **contre toute forme de discrimination** et à **mettre en place une démarche en faveur de la diversité**. Cela nous permet de nous adapter aux besoins de la société tout en assurant la performance de l'entreprise.

## / Garantir le dialogue social et associer les collaborateurs à la performance de l'entreprise

Le dialogue social fait partie intégrante de notre politique de Ressources Humaines. Notre accord de droit syndical garantit la liberté du dialogue social au sein de l'entreprise. À cet effet, nous mobilisons nos instances représentatives pour toutes les questions relatives à la qualité de vie au travail de nos salariés, à la gestion de l'emploi et à l'association de nos collaborateurs aux performances de l'entreprise. Dans ce cadre, nous avons négocié en 2014 avec notre comité d'entreprise un accord d'intéressement pour les années 2014 – 2015 - 2016.

Notre objectif étant d'intégrer nos collaborateurs en tant que partie prenante à part entière dans notre stratégie RH et de reconnaître la contribution de chacun au développement de l'entreprise.

Favoriser l'équilibre personnel et professionnel de nos collaborateurs est notre objectif premier. Nous mettons à disposition de nos salariés des avantages sociaux qui permettent de combiner l'activité professionnelle et la vie privée, comme l'accès au logement, aux crèches et le financement des frais de transport.

Notre priorité est de garantir la santé, la sécurité et l'intégrité physique et morale de nos collaborateurs. À cet effet, nous mettons à leur disposition des assistantes sociales sur les deux plateformes Paris-Charles de Gaulle et Paris-Orly qui assurent l'écoute, le suivi et l'accompagnement des salariés dans les démarches administratives et sociales.

## / Politique emploi : Favoriser le Développement Professionnel de nos collaborateurs

Notre activité est par nature localisée sur les territoires que nous servons. Avec près de 1412 collaborateurs dont 1169 en CDI en 2015, HUB SAFE est un créateur d'emplois majeur sur le bassin de l'Île-de-France. Nous offrons ainsi la possibilité à nos salariés d'y exercer leurs compétences, d'en développer de nouvelles et de trouver un emploi stable.

Le développement de notre activité a permis, sur les 5 dernières années, la création de plus de 342 postes en CDI, sans compter la création d'emplois indirects générés. Cette croissance profite directement au bassin d'emploi et à la vie locale.

La réussite collective passe par l'engagement et l'implication de chacun. C'est pourquoi nous insistons sur le fait d'impliquer l'ensemble de nos collaborateurs dans les démarches de promotion professionnelle en interne et au sein du Groupe.

La formation constitue un levier majeur et incontournable de développement des compétences au sein d'HUB SAFE. Nous consacrons chaque année une part importante de

notre budget à la formation de nos salariés dans les domaines de sûreté et sécurité, afin de maintenir leur niveau de compétence et développer leur savoir-faire. Cet engagement nous permet d'assurer pleinement nos fonctions de sûreté qui font de l'entreprise une référence en la matière et d'assurer un service de qualité à nos clients.

Nous souhaitons développer des offres de formations professionnelles dans des domaines diversifiés. Notre objectif est de favoriser l'évolution professionnelle de nos collaborateurs, de former nos managers à l'accompagnement et l'écoute des besoins de l'ensemble de nos agents, d'encourager leur évolution professionnelle et de leur garantir une employabilité tout au long de la vie.

Notre politique d'emploi favorise la fidélisation de nos salariés, notamment par le développement de parcours professionnels aussi dynamiques que possibles pour tous. La totalité de nos encadrants terrain sont issus de la mobilité interne et trois de nos Responsables de site sur six sont également issus de la mobilité interne.



**Christophe CALMÈS**  
Président d'HUB SAFE

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'C' followed by 'ALMÈS'.